



VIER STUDENTEN
BEGINNEN INTERNATIONAAL
MEDISCH BEMIDDELINGBUREAU

'BIJDRAGEN AAN EEN OPLOSSING VOOR DE WERKLOOSHEID'

De vier oprichters van MMedical: Mark van Roosmalen, Randa Sawires, Soufian Meziyerh en Richard Massaad

Ze wilden een eigen bedrijf beginnen én iets doen tegen de groeiende werkloosheid onder hun toekomstige collega's. Vier Leidse coassistenten begonnen daarom een internationaal bemiddelingsbureau voor artsen. 'Een ander gaat borrelen of voetballen, wij doen dit.' Lieke de Kwant

We merkten zelf dat het lastig is om bijvoorbeeld een coschap te regelen in het buitenland', vertelt Randa Sawires, vijfdejaars student geneeskunde in Leiden en een van de vier oprichters van MMedical Employment Agency (zie *kader*). 'Wie moet je benaderen, welke papieren heb je nodig? Met ons bedrijf nemen we die barrières weg voor artsen die in het buitenland willen werken. We willen dat het een warm bad wordt; 'ik ga een jaartje naar Dubai en alles is geregeld''. Sawires en haar studiegenoot Richard Massaad speelden al een tijd met het idee om een internationaal georiënteerd bedrijf te beginnen. 'Toen kwam de werkloosheid onder artsen in Nederland steeds prominenter in het nieuws en werd één plus één twee. We voelen ons betrokken bij onze toekomstige collega's en willen daarom graag bijdragen aan een oplossing voor dit probleem.'

Zakenreis

In de personen van Mark van Roosmalen en Soufian Meziyerh vonden de twee ondernemende studenten nog twee partners, en in januari van dit jaar begon het viertal met het maken van een bedrijfsplan en het verzamelen van vacatures. Dat laatste moest in persoon gebeuren, zo ontdekten ze al snel, want bellen leverde te weinig op. En dus moesten ze meermaals op zakenreis. Dit allemaal naast het werk in het ziekenhuis wel te verstaan, want de

MMedical

MMedical Employment Agency bemiddelt tussen ziekenhuizen wereldwijd en Nederlandse artsen die in het buitenland willen werken. Op de website mmedical.nl biedt het bemiddelingsbureau arbeidsplaatsen aan voor jonge klaren en ervaren specialisten in onder meer Australië, Nieuw-Zeeland, Singapore, Canada, het Caribisch gebied, Engeland, Ierland, Qatar en de Verenigde Arabische Emiraten. De duur varieert van enkele weken tot twee jaar. MMedical voert eventuele onderhandelingen met de potentiële werkgever en regelt al het benodigde papierwerk. De kosten zijn voor de potentiële werkgever; de werkzoekende arts zelf betaalt niets.

jonge ondernemers lopen momenteel alle vier hun coschappen. 'Anderen verklaren ons wel eens voor gek', zegt Sawires lachend, 'maar wij zien het als goede investering in onszelf en als een leuke extra manier om met ons vak bezig te zijn. Een ander gaat borrelen of voetballen in zijn vrije tijd, wij doen dit.'

Omdat twee van de vier studenten Arabisch spreken – Sawires is van Nederlands-Egyptische en Meziyerh van Nederlands-Marokkaanse komaf – besloten ze in het Midden-Oosten te beginnen met hun zoektocht naar geschikte vacatures. 'Ik had van een oom in Dubai gehoord dat daar goede kansen liggen', vertelt Meziyerh. 'De Verenigde Arabische Emiraten zijn druk bezig om de kwaliteit van de medische zorg te verbeteren. Ze zijn geïnteresseerd in artsen die zijn opgeleid met de meest recente medische kennis en technieken.' Nederlandse artsen zijn speciaal in trek, vult Sawires aan. 'Die staan erom bekend dat ze hard werken en een internationale visie hebben, waardoor ze gemakkelijk aarden.'

Elk wat wils

Nadat de studenten verschillende oliestaten hadden bezocht en met mappen vol vacatures thuiskwamen, besloten ze het daar niet bij te laten. Ze willen graag ook artsen bedienen die naar populaire westerse bestemmingen willen, zoals Canada, Engeland of Australië. 'Het moet voor elk wat wils zijn', zegt Sawires. Leidend principe is dat de landen medisch professioneel interessant zijn. 'Daarom hebben we alleen landen in portefeuille waar goed Engels wordt gesproken, die verwesterd zijn en waar een Nederlandse community is.'

Sinds kort is de website van MMedical in de lucht, en nu is het afwachten hoe het initiatief door de markt wordt ontvangen. 'We hebben al een kantoor op het oog dat we willen huren zodra het goed gaat lopen', zegt Sawires. Dan wordt het namelijk tijd om een aantal dingen uit te besteden, zoals het aannemen van de telefoon, kennismakingsgesprekken voeren met geïnteresseerde artsen en het regelen van visa, werkvergunningen en tickets. 'Daarvoor willen we een flexpool van geneeskundestudenten oprichten, want een medische achtergrond vinden we belangrijk,' aldus Sawires.

Dubai en Australië

Hebben de studenten zelf ook plannen om na hun afstuderen een tijdje naar het buitenland te gaan? Enthousiast geknik is het antwoord. Meziyerh: 'Ik wilde dat eigenlijk altijd al, om mijn vakkennis te verdiepen en ervaring op te doen met andere patiëntenpopulaties, behandelprotocollen en ziekenhuizen. Nu we dit bureau hebben opgericht ben ik nog enthousiaster geworden. Het liefst wil ik als visiting doctor voor een korte periode naar Australië, dat lijkt me een mooie ervaring.' Sawires heeft haar oog op Dubai laten vallen. 'Het is er mooi en heel modern. Ze zijn er erg bezig met het ontwikkelen van de kwaliteit van zorg; het lijkt me echt een uitdaging om daaraan te kunnen bijdragen.' *Ais*